

**Ipotesi di
Verbale di Accordo**

In data 26 novembre 2010, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione Trattante dell'UCSC, composta dal Direttore del Policlinico Prof. Cesare Catananti, dal Direttore di Sede Dott. Giancarlo Furnari, dal Dirigente Amministrativo del Policlinico Dott. Giorgio Lehner, dal Direttore del Servizio Personale Dott. Giuseppe Grisanti, dal Direttore Medico di Presidio Dott. Fabrizio Celani, coadiuvati dalla Dott.ssa Maria Antonietta Aragona e dalla Dott.ssa Roberta Galluzzi e le OO.SS. -rappresentanti del personale non dirigente della Sede di Roma dell'Università Cattolica- CGIL, UIL, FARESS.

A) In esito all'incontro,

- riaffermati i *"Principi generali per il rapporto d'impiego"*, la *"Caratterizzazione del personale dell'Università Cattolica del Sacro Cuore"* e gli *"Intenti e valori-guida per la qualità"* di cui al Verbale di Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2002 dall'Amministrazione e dalle OO.SS. CGIL, CISL, UIL, CISAL, CISAPUNI, CISAS, COINA, FIALS, FSP, UGL;
- considerato lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, con particolare riferimento all'art. 1 ove sono espressi i fini istituzionali dell'Ente al cui rispetto i dipendenti sono tenuti;
- visto il Testo Unico delle leggi sull'Istruzione Superiore, approvato con R.D. 31/8/1933, n.1592 e successive modifiche ed integrazioni;
- vista la legislazione sanitaria al tempo vigente, in quanto applicabile;
- visto lo Statuto dei Lavoratori approvato con L. 20 maggio 1970, n. 300;
- richiamato il Protocollo Governo - Partì Sociali sottoscritto il 23 luglio 1993;
- tenuto conto dell'Accordo quadro sulla riforma degli assetti contrattuali, siglato da Governo e Partì sociali il 22 gennaio 2009;
- richiamati i principi già condivisi di adeguamento della disciplina del rapporto di lavoro del personale della Sede di Roma al complessivo trattamento normo-economico goduto dal corrispondente personale del Comparto "Sanità" di cui al Verbale di Accordo sottoscritto in data 14




1

marzo 2002 dall'Amministrazione e dalle OO.SS. CGIL, CISL, UIL, CISAL, CISAPUNI, CISAS, COINA, FIALS, FSP, UGL;

- considerato il CCNL del personale del Servizio Sanitario Nazionale -Parte economica 2008/2009;
- facendo seguito agli Accordi stipulati in data 26 novembre 2008 dall'U.C.S.C. e dalle OO.SS. CISL, UIL, CISAS, COINA, CONFISAL-CISAPUNI, FARESS, FIALS, FSP, UGL e dall'U.C.S.C. e dalla O.S. CGIL;
- tenuto conto degli Accordi stipulati in data 5 luglio 2010 dall'U.C.S.C. e dalle OO.SS. CISL, CISAS, COINA, CONFISAL-CISAPUNI, FIALS, FSP, UGL e dall'U.C.S.C. e dalle OO.SS. CGIL, UIL e FARESS;
- a conclusione di specifica sessione negoziale,

le parti contraenti hanno concordato:

- sull'*articolato contrattuale del personale della Sede di Roma dell'U.C.S.C. Parte economica Biennio 2008-2009*, di cui all'Allegato n. 1 che costituisce parte integrante della presente Ipotesi di Verbale di Accordo;
- di operare, a decorrere dall'1 gennaio 2011, la rideterminazione del trattamento economico tabellare in godimento delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie;
- di corrispondere, con la retribuzione del mese di dicembre 2010, gli arretrati derivanti dall'applicazione del rinnovo contrattuale per gli anni 2008-2009, tenendo conto dell'acconto erogato per effetto degli Accordi sopra citati del 5 luglio 2010 entro il limite di € 500;
- di corrispondere, con la retribuzione del mese di febbraio 2011, gli arretrati derivanti dall'applicazione del rinnovo contrattuale per l'anno 2010, saldando la residua quota di acconto erogato;
- di attribuire, a decorrere dall'1 gennaio 2011, in via eccezionale e non ripetibile, una fascia retributiva superiore rispetto all'inquadramento economico in godimento a tutti i dipendenti già in servizio a tempo indeterminato alla medesima data; ai dipendenti che eventualmente



abbiano già raggiunto l'ultima fascia retributiva nella categoria di appartenenza l'importo viene attribuito quale *ad personam*. L'attribuzione della fascia non determina il riassorbimento di *ad personam* a qualunque titolo percepiti.

Tale attribuzione sarà finanziata con le risorse a carico del Fondo di cui all'art. 77 del *CCL del Personale della Sede di Roma dell'UCSC 1998-2001*;

- di operare, entro il primo trimestre del 2011, l'inquadramento nel profilo professionale di Operatore socio sanitario di un numero pari al 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti culturali e professionali prescritti dalle pertinenti declaratorie contrattuali, che abbiano conseguito lo specifico titolo abilitante a seguito dei corsi di qualificazione professionale promossi in ambito U.C.S.C.;

- di operare, a decorrere dall'1 gennaio 2011, agli esclusivi fini dell'attribuzione delle pertinenti indennità economiche al personale appartenente ai ruoli, alle categorie ed ai profili professionali interessati, l'equiparazione alle attuali Terapie sub-intensive di tutti i reparti di degenza come di seguito elencati:
 - Patologie dell'obesità (10° M);
 - Medicina Interna e Angiologia 1 (6° L) e 2 (6° M);
 - Clinica Medica (9° L);
 - Medicina Generale (4° L);
 - Otorino/Oculistica (3N);
 - CEMI 4;
 - Chirurgia Generale ed Epato-biliare (6P);
 - Cardiologia 2 (8M);
 - *Ortopedia*

- di adottare, a decorrere dall'1 gennaio 2011, un nuovo sistema di incentivazione finanziato dal Fondo di cui all'art. 76 del *CCL del Personale della Sede di Roma dell'UCSC 1998-2001*, ove confluiscono le risorse dell'indennità di produttività di cui all'art. 69 del medesimo CCL, rivalutato di un importo pari al 30%.



- di erogare con la retribuzione del mese di dicembre 2010 a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2010 l'importo di € ~~450,00~~^{500,00} sotto forma di *una tantum*; a tale erogazione concorreranno i residui del Fondo di cui all'art. 77 del ~~del~~ *CCL del Personale della Sede di Roma dell'UCSC 1998-2001*;
- di concordare che le modalità di erogazione delle indennità di cui all'art. 2, commi 3, 4 e 5 *del CCL del Personale della Sede di Roma dell'UCSC Parte Economica Biennio 2008-2009*, di cui all'Allegato n. 1 alla presente Ipotesi di Verbale di Accordo hanno decorrenza 1° gennaio 2009; i relativi conguagli verranno operati nel corso del primo semestre 2011.

B) Le parti, inoltre, rinnovano l'impegno a dar seguito ai seguenti adempimenti negoziali:

1. rivedere l'attuale determinazione dei servizi essenziali e dei contingenti di personale necessari a garantire le prestazioni indispensabili in caso di sciopero;
2. operare la revisione della disciplina attualmente vigente in ordine all'istituto della pronta disponibilità in maniera tale da rendere la disciplina stessa più coerente e rispondente alle effettive necessità organizzative dell'U.C.S.C.;
3. adottare il *Regolamento per la disciplina delle selezioni per l'attribuzione delle fasce retributive*, stante l'avvenuto esperimento degli stabiliti livelli di relazioni sindacali e ferma restando l'imputazione delle singole materie oggetto del Regolamento stesso ai diversi istituti di relazione sindacale contrattualmente previsti;
4. adottare il *Regolamento per la disciplina di criteri e modalità di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e della loro valutazione periodica*, stante l'avvenuto esperimento degli stabiliti livelli di relazioni sindacali e ferma restando l'imputazione delle singole materie oggetto del Regolamento stesso ai diversi istituti di relazione sindacale contrattualmente previsti;
5. operare entro il primo trimestre 2011 una revisione delle modalità di svolgimento delle attività di supporto all'attività libero professionale;

